

«Привлечение к дисциплинарной ответственности лиц, нарушающих Трудовой кодекс РФ»

В Люблинскую межрайонную прокуратуру г. Москвы поступило обращение о незаконном увольнении гражданки К., которая является работником ГБУЗ г. Москвы «Онкологический диспансер № 5».

Межрайонной прокуратурой проведена проверка, в ходе которой выявлены следующие нарушения исполнения трудового законодательства в учреждении.

Согласно статье 114 Трудового кодекса РФ работникам предоставляются ежегодные отпуска с сохранением места работы (должности) и среднего заработка.

Согласно доводам администрации учреждения гражданке К. предоставлен ежегодный основной и дополнительный оплачиваемый отпуск с 08.11.2016 по 26.11.2016.

В соответствии с приказом от 21.12.2016 гражданка К. уволена по п. 6 а ст. 81 Трудового кодекса РФ (прогул без уважительной причины). Факт прогула подтвержден администрацией учреждения Актами о не выходе на работу сотрудника от 28.11.2016, 29.11.2016, 30.11.2016, 01.12.2016, 02.12.2016.

Однако установлено, что согласно договорам обращения, а также табеля учета рабочего времени и графика рабочего времени сотрудников за ноябрь – декабрь 2016 г. гражданка К. находилась в отпуске с 08.11.2016 по 02.12.2016.

В соответствии с требованиями ст. 22 Трудового кодекса работодатель обязан соблюдать трудовое законодательство и иные нормативные правовые акты, содержащие нормы трудового права, локальные нормативные акты, условия коллективного договора, соглашений и трудовых договоров.

Основываясь на вышеизложенных фактах и руководствуясь ст. 24 Федерального закона «О прокуратуре РФ», Люблинский межрайонный прокурор потребовал от руководства ГБУЗ «Онкологический диспансер №5» привлечь виновных лиц к дисциплинарной ответственности и немедленному устранению допущенных нарушений закона.

Аналогичную позицию в вопросе восстановления гражданки К. на работе и признания приказа учреждения о ее незаконном увольнении занял Люблинский районный суд г. Москвы, рассмотревший соответствующее исковое заявление.

В настоящее время виновное должностное лицо ГБУЗ г. Москвы «Онкологический диспансер №5» привлечено к дисциплинарной ответственности, а гражданка К. восстановлена на работе.