

Порядок исполнения работодателем норм закона при заключении трудового или гражданского правового договора на выполнение работ (или оказание услуг), с гражданином, ранее замещавшим должности государственной или муниципальной службы

В соответствии с ч. 4 ст. 12 Федерального закона "О противодействии коррупции" работодатель при заключении трудового или гражданского правового договора на выполнение работ (или оказание услуг), указанного в части 1 данной статьи, с гражданином, ранее замещавшим должности государственной или муниципальной службы, перечень которых устанавливается нормативными правовыми актами Российской Федерации, в течение двух лет после его увольнения с государственной или муниципальной службы, обязан в десятидневный срок сообщать о заключении такого договора представителю нанимателя (работодателю) государственного или муниципального служащего по последнему месту его службы в порядке, устанавливаемом нормативными правовыми актами Российской Федерации.

Согласно ч. 5 ст. 12 Федерального закона "О противодействии коррупции" неисполнение работодателем обязанности, установленной частью 4 статьи 12 указанного закона, является правонарушением и влечет ответственность в соответствии с действующим законодательством.

Также необходимо отметить, что силу ч. 3 ст. 64.1 Трудового кодекса Российской Федерации работодатель при заключении трудового договора с гражданами, замещавшими должности государственной или муниципальной службы, перечень которых устанавливается нормативными правовыми актами Российской Федерации, в течение двух лет после их увольнения с государственной или муниципальной службы обязан в десятидневный срок сообщать о заключении такого договора представителю нанимателя (работодателю) государственного или муниципального служащего по последнему месту его службы в порядке, устанавливаемом нормативными правовыми актами Российской Федерации.

Также в соответствии с п. «а» ст. 1 Указа Президента Российской Федерации от 21.07.2010 N 925 «О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона «О противодействии коррупции» граждане, замещавшие должность федеральной государственной службы, включенную в перечень должностей федеральной государственной службы в федеральном государственном органе, при назначении на которые граждане и при замещении которых федеральные государственные служащие обязаны представлять сведения о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей, утвержденный руководителем федерального государственного органа в соответствии с разделом 3 перечня, утвержденного Указом Президента Российской Федерации от 18.05.2009 N 557, в течение двух лет со дня увольнения с федеральной государственной службы имеют право замещать должности и выполнять работу на условиях гражданско-правового договора в коммерческих и некоммерческих организациях, если отдельные функции по государственному управлению этими организациями входили в должностные (служебные) обязанности федерального государственного служащего, с согласия соответствующей комиссии по соблюдению требований к служебному поведению федеральных государственных служащих и урегулированию конфликта интересов, которое дается в порядке, установленном Положением о комиссиях по соблюдению требований к служебному поведению федеральных государственных служащих и урегулированию конфликта интересов, утвержденным Указом Президента Российской Федерации от 1 июля 2010 N 821

За несоблюдение вышеперечисленных требований предусмотрена административная ответственность, предусмотренная ст. 19.29 (незаконное привлечение к трудовой деятельности либо к выполнению работ или оказанию услуг государственного или муниципального служащего либо бывшего государственного или муниципального служащего) Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях, которая влечет наложение административного штрафа на граждан в размере от двух тысяч до четырех тысяч рублей; на должностных лиц - от двадцати тысяч до пятидесяти тысяч рублей; на юридических лиц - от ста тысяч до пятисот тысяч рублей.

Хотелось бы отметить, что в истекшем периоде 2016 года межрайонной природоохранной прокуратурой г. Москвы проведены проверки в сфере противодействия коррупции, по результатам которых были выявлены нарушения вышеназванных требований в деятельности ГПБУ г. Москвы «Мосприрода», которыми на протяжении нескольких лет сведения о приеме на работу бывших государственных служащих по последнему месту их службы не направлялись. В отношении организации и начальника отдела кадров организации возбужден ряд дел об административных правонарушениях, предусмотренных ст. 19.29 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях. Решениями суда юридическое и должностное лицо привлечены к административной ответственности в виде штрафов на общую сумму в размере 720 тыс. рублей.

Разъяснения подготовлены
старшим помощником межрайонного
природоохранного прокурора г. Москвы
Т.М. Пырковой