

Об особенностях удержаний из заработной платы!

В силу положений статьи 137 Трудового кодекса Российской Федерации (далее – ТК РФ) удержания из заработной платы работника производятся исключительно в случаях, предусмотренных ТК РФ и иными федеральными законами.

Существуют несколько видов удержаний из заработной платы работника: обязательные удержания, производимые в соответствии с законодательством; удержания по инициативе работника; удержания по инициативе работодателя.

К обязательным удержаниям относятся такие, как налог на доходы физических лиц, закрепленный главой 23 Налогового кодекса Российской Федерации, и удержания по исполнительным документам судебных приставов на основании требований Федерального закона «Об исполнительном производстве».

Удержания по инициативе работника осуществляются при обязательном предоставлении им письменного заявления.

Работодатель вправе удерживать из заработной платы и иных доходов работника денежные суммы по своей инициативе. Это может происходить в случаях, установленных ст. 137 ТК РФ и иными федеральными законами: для возмещения неотработанного аванса, выданного работнику в счет заработной платы; для погашения неизрасходованного и своевременно не возвращенного аванса, выданного в связи со служебной командировкой или переводом на другую работу в другую местность; для возврата сумм, излишне выплаченных работнику вследствие счетных ошибок; за неотработанные дни отпуска.

При этом взыскания денежных средств с работника-должника по указанным основаниям носят для работодателя добровольный характер.

В соответствии со ст. 138 ТК РФ общий размер всех удержаний при каждой выплате заработной платы не может превышать 20 % от заработной платы работника. Однако удержания на основании исполнительных производств могут составлять до 50 % от заработной платы.

При удержании из заработной платы по нескольким исполнительным документам за работником должно быть сохранено 50 % заработной платы.

Вместе с тем ограничения, установленные ст. 138 ТК РФ, не распространяются на удержания из заработной платы при отбывании исправительных работ, взыскании алиментов на несовершеннолетних детей, возмещении вреда, причиненного здоровью другого лица, возмещении вреда лицам, понесшим ущерб в связи со смертью кормильца, и возмещении ущерба, причиненного преступлением. Размер удержаний из заработной платы в данных случаях не может превышать 70 %.

В случае нарушения работодателем трудовых прав необходимо обратиться в государственную инспекцию труда или прокуратуру, а также в установленном порядке в суд.